

ÉMOTIONS ET RÉSILIENCE : L'ART DE REBONDIR

Une formation répondant à des besoins essentiels dans le contexte actuel par une formatrice expérimentée dans le travail d'accompagnement et de transformation des émotions (plus de 100 jours de formation en Communication Non Violente dont près de 30 jours avec Marshall Rosenberg).

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants de :

- Comprendre les liens entre émotions, sensations, pensées et besoins humains ;
- Transformer ses émotions par le recadrage, la connexion aux besoins, et le mouvement ;
- Découvrir des pratiques pour cultiver les émotions positives et renforcer sa résilience.

PROGRAMME

MODULE 1

- Lien entre émotions / sensations / pensées et besoins
- Nommer les émotions
- Respirer pour revenir au calme
- Observer et recadrer ses pensées

MODULE 2

- Résilience de type 1 et de type 2
- Se connecter aux besoins et trouver des options pour rebondir
- Cultiver les émotions positives pour renforcer sa résilience
- Expérimenter des pratiques

MODALITÉS

1 à 2 jours en deux ateliers pour encourager l'expérimentation de pratiques entre session.

Parcours de formation en présentiel et en blending learning pouvant être adapté selon les besoins.

Liste des sessions : sur demande

PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse à des leaders et managers de toutes fonctions qui dans leur posture peuvent soutenir la résilience individuelle et collective de leurs équipes.

Elle s'adresse également à tout collaborateur souhaitant développer ses capacités de résistance au stress dans un contexte professionnel.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

« J'ai vraiment aimé les ateliers où Sylvie-Nuria nous donnait des outils à mettre en pratique lors de travaux à 2 et à 3 personnes. Cette formation est très intéressante et pertinente. Je la recommande fortement ! »



ÉMOTIONS ET RÉSILIENCE : L'ART DE REBONDIR

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

L'approche pédagogique s'appuie sur une combinaison d'apports théoriques, de travail de réflexion individuelle et en sous-groupe, et d'exercices expérientiels à partir de situations.

Chaque participant reçoit un manuel contenant les supports et des questions pour faciliter l'intégration des apprentissages, ainsi que des ressources bibliographiques et des liens vidéo pour aller plus loin.

Toutes les formations peuvent être délivrées en Français et en Anglais, en présentiel, à distance (synchrone) ou en mixte (Blended Learning) et peuvent être complétées par des parcours de coaching ou de codéveloppement pour une meilleure intégration des acquis.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

À l'issue des sessions de formation, les participants évaluent la formation au regard de leurs besoins. Ils réalisent une auto-évaluation de leurs acquis au regard des objectifs et de leur capacité à intégrer des concepts proposés à leur contexte.

Un certificat de réalisation est remis à chaque stagiaire en fin de formation.

FORMATION INTER-ENTREPRISE

Prochaines dates de sessions en interentreprise, [nous consulter](#) ou visiter le site : <https://carae-coaching.com/formation/>

TARIF :

Indépendants : 400 €HT/j

Entrep. + 5 employés : 600 €HT/j

FORMATION INTRA-ENTREPRISE

Pour des sessions de formation intra-entreprise, [nous consulter](#) pour la conception de programmes adaptés à vos besoins deux mois avant la date de formation souhaitée.

TARIF :

[Nous consulter](#) pour l'élaboration d'un devis.

ACCESSIBILITÉ

Pour toute personne ayant des besoins spécifiques, merci de contacter Sylvie-Nuria Noguier - sylvienuria@carae-coaching.com - afin d'étudier spécifiquement des possibilités de vous accueillir.



FORMATRICE

Sylvie-Nuria NOGUER

Coaching | Formation | Facilitation
Supervision | Codéveloppement

sylvienuria@carae-coaching.com

Tel : +33 (0)7 83 73 19 37

www.carae-coaching.com



Ingénieure Arts et Métiers avec une spécialisation en psychosociologie, Sylvie-Nuria est passionnée par l'humain. Depuis plus de dix ans, elle accompagne les leaders et leurs équipes dans leur transformation au service de leur raison d'être.

Après vingt ans d'expérience en gestion de projets et en conseil en développement durable auprès d'entreprises internationales de différents secteurs, elle a vécu plusieurs années au Canada où elle a développé une expertise dans l'accompagnement des personnes et des équipes et où elle a enseigné aux programmes MBA de McGill et de HEC Montréal en responsabilité sociale des entreprises et en stratégie de développement durable.

Son livre publié aux éditions Eyrolles (2018), [Donnez du sens à vos décisions : 7 clés pour discerner et faire les bons choix](#), présente un processus intégral pour décider avec courage et sérénité dans la complexité, en conjuguant raison, émotion, intuition et sensation.

Elle pratique le yoga et la méditation depuis 25 ans et a pratiqué l'Aïkido jusqu'au 1er dan. L'art (chant, écriture, dessin) et la nature sont ses espaces de ressourcement..

FORMATION

- Ingénieure Arts et Métiers (ENSAM) – spécialisation en psychosociologie
- DESS en administration des entreprises (IAE)
- DESS en ingénierie et gestion de l'environnement (Mines ParisTech)
- DU de médiateur (IFOMENE)
- Certificat en coaching professionnel (Concordia University)
- Superviseur de coach (CSA)

FORMATION CONTINUE

- Constellations familiales (CM, 2024)
- Pratiques narratives (Convergences, 2022)
- Codéveloppement professionnel (JLP, 2020-2024)
- Analyse systémique (Elantiel, 2021)
- Hypnose ericksonienne (Repère, 2018)
- Agile Profile (AgilOA, 2014)
- Enneagramme (IPD, 2014)
- Forum Ouvert (Diane Gibeault, 2012)
- Facilitation en leadership collaboratif (Grivert, 2011)
- Appreciative Inquiry (JB, 2011)
- CNV (2000-2013, M. Rosenberg, Spiralis)
- IFS (Nanna Michael, 2007-2008)
- Psychologie et symbolique (Savoir Psy, 2000)

