

CULTIVER SA POSTURE DE LEADERSHIP

Les ateliers de codéveloppement proposés dans ce parcours permettent aux managers et aux dirigeants d'intégrer une posture de leadership conscient tout en créant du lien et du soutien entre pairs. La diversité des groupes est un gage de richesse dans les échanges.

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants de :

- Intégrer une pensée réflexive de sa pratique à partir d'un questionnement
- Consolider son identité professionnelle et agir de façon plus efficace et pertinente
- Apprendre à aider et à être aidé au sein du collectif

PROGRAMME

Le groupe de codéveloppement professionnel permet le co-apprentissage entre pairs sur ses pratiques managériales et sa posture de leadership par les partages et l'approfondissement des situations de chacun selon la démarche de Claude Payette et Adrien Champagne.

Les participants (4 à 8) du groupe de codéveloppement professionnel se rencontrent une fois par mois sur une période de 6 mois à un an.

Le groupe s'engage sur des règles de fonctionnement où chacun est tour à tour « client » et « consultant » dans un processus facilité par une animatrice formée.

Chaque session se déroule selon les étapes suivantes après une préparation avec le « client » du sujet qu'il souhaite aborder :

- 1 - Exposé du problème ou du projet par le client
- 2 - Clarification et questionnement
- 3 - Reformulation et validation de la demande
- 4 - Suggestions et propositions de solution des consultants
- 5 - Plan d'action du client
- 6 - Évaluation et apprentissages de l'ensemble des participants

MODALITÉS

Nombre de jours : 1,5 à 3 jours au total selon le nombre de participants.

En présentiel, à distance (visio) ou en *blended*.

PROFIL DES PARTICIPANTS

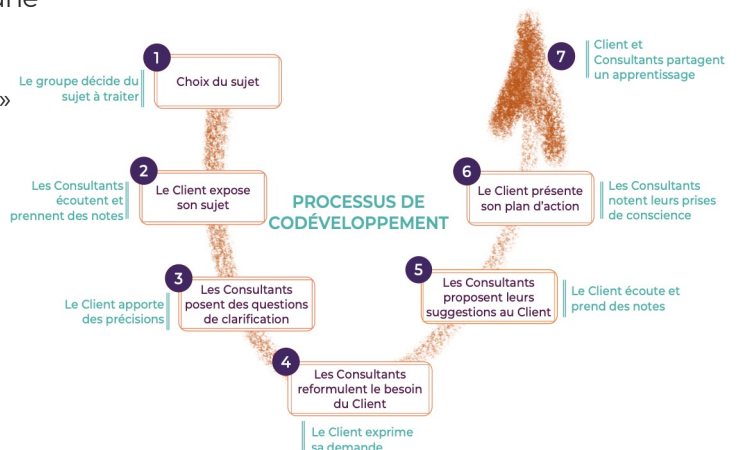
Ce programme s'adresse à des groupes de pairs - dirigeants, managers de différentes fonctions, business units - désireux d'améliorer leur posture de leadership et leur identité professionnelle.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

PROFIL DE LA FORMATRICE

Sylvie-Nuria Noguera, coach professionnelle est spécialisée dans l'accompagnement des équipes et formée au codéveloppement professionnel.



CULTIVER SA POSTURE DE LEADERSHIP

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

L'approche pédagogique s'appuie sur une combinaison d'apports théoriques, de travail de réflexion individuelle et en sous-groupe, et d'exercices expérientiels à partir de situations.

Chaque participant reçoit un manuel contenant les supports et des questions pour faciliter l'intégration des apprentissages, ainsi que des ressources bibliographiques et des liens vidéo pour aller plus loin.

Toutes les formations peuvent être délivrées en Français et en Anglais, en présentiel, à distance (synchrone) ou en mixte (Blended Learning) et peuvent être complétées par des parcours de coaching ou de codéveloppement pour une meilleure intégration des acquis.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

À l'issue des sessions de formation, les participants évaluent la formation au regard de leurs besoins. Ils réalisent une auto-évaluation de leurs acquis au regard des objectifs et de leur capacité à intégrer des concepts proposés à leur contexte.

Un certificat de réalisation est remis à chaque stagiaire en fin de formation.

Pour toute question sur les prochaines dates de session en inter-entreprise, merci de consulter notre site : <https://carae-coaching.com/formation/>

FORMATION INTRA-ENTREPRISE

Merci de nous consulter pour une analyse spécifique de vos besoins et pour la conception de programmes sur mesure.

Formation pouvant être organisée sous 1 mois après accord.

Merci de nous consulter pour devis.

ACCESSIBILITÉ

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter Sylvie-Nuria Noguer - sylvienuria@carae-coaching.com – afin d'étudier spécifiquement des possibilités de vous accueillir.



INTERVENANTE

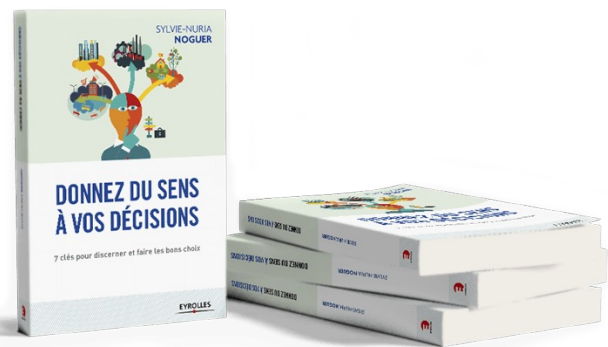
Sylvie-Nuria Noguier

Coach professionnelle certifiée,
Facilitatrice, Formatrice et Auteure

sylvienuria@carae-coaching.com

Tel : +33 (0)7 83 73 19 37

www.carae-coaching.com



Ingénieure Arts et Métiers avec une spécialisation en psychosociologie, je suis passionnée par l'humain. Depuis plus de dix ans, j'accompagne les leaders et leurs équipes dans leur transformation au service de leur raison d'être.

Ma connaissance des systèmes et des organisations s'appuie également sur vingt ans d'expérience en gestion de projets et en conseil en développement durable auprès d'entreprises de différents secteurs à l'international, en particulier au Canada où j'ai vécu plusieurs années.

Après ma formation initiale, j'ai obtenu un DESS en administration des entreprises (IAE), un DESS en ingénierie et gestion de l'environnement (Mines ParisTech) et un diplôme universitaire de médiateur (IFOMENE). À Montréal, j'ai développé une expertise dans l'accompagnement individuel et collectif et ai enseigné pendant plusieurs années aux programmes MBA de McGill et de HEC Montréal en responsabilité sociale des entreprises et stratégie de développement durable.

Ma pratique est inspirée de l'analyse systémique, de la Communication NonViolente et de la médiation, des recherches sur les neurosciences, des fondements philosophiques et spirituels du discernement, ainsi que de différentes approches intégrant l'intelligence collective dans la gouvernance des organisations et la gestion d'équipe, comme le codéveloppement professionnel, l'agilité managériale, la gouvernance adaptative, l'*Appreciative Inquiry*, le *World café* et le Forum ouvert.

Mon livre publié aux éditions Eyrolles (2018), *Donnez du sens à vos décisions : 7 clés pour discerner et faire les bons choix*, présente un processus intégral pour décider avec courage et sérénité dans la complexité, en conjuguant raison, émotion, intuition et sensation.

