

RENFORCER SON LEADERSHIP AGILE

Une formation délivrée à plusieurs milliers de managers dans le monde, à partir d'une approche développée depuis 2006 par Jérôme Barrand et Jocelyne Deglaine fondateurs de Agil'OA et ex-enseignants de l'École de Management de Grenoble.

OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants de :

- Comprendre les leviers de l'agilité au niveau individuel et collectif
- Évaluer les attentes et besoins en agilité de leur environnement
- Découvrir leur Profil Agile® et identifier leurs zones de force et leurs axes de développement..

PROGRAMME

MODULE 1

- Introduction à la complexité
- Découvrir postures de l'agilité : Anticiper, Coopérer, Innover
- Comprendre les leviers rationnels et émotionnels de l'agilité

MODULE 2

- Évaluer les besoins en agilité de son environnement
- Découvrir son Profil Agile®
- Identifier les forces et axes de développement de son leadership agile
- Élaborer son plan de développement

2 semaines avant la formation les participants reçoivent un lien vers un questionnaire en ligne de 10 min permettant d'établir leur Agile Profile®. Avant la formation, les participants seront invités à penser à une situation pour laquelle ils souhaitent développer leur leadership d'influence.

MODALITÉS

Nombre de jours : 1

Nombre d'heures : 7

Approfondissement en co-développement sur demande – 6 séances pour un groupe de 6 participants.

Formation en présentiel / À distance / en *Blended learning* selon les besoins.

Liste des sessions : sur demande

PROFIL DES PARTICIPANTS

Cette formation s'adresse à des équipes de gestion de projet souhaitant développer leur performance collective, ainsi qu'à des leaders et managers de toutes fonctions souhaitant renforcer leur capacité à faire face efficacement à des situations complexes - risk manager, change manager, responsable sécurité, responsable opérationnel.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

LES PLUS DE LA FORMATION

Chaque participant reçoit son Profil Agile® individuel qui donne des repères et des axes d'évolutions concrets pour développer son leadership agile et mieux faire face à l'incertitude et à la complexité.



RENFORCER SON LEADERSHIP AGILE

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

L'approche pédagogique s'appuie sur une combinaison d'apports théoriques, de travail de réflexion individuelle et en sous-groupe, et d'exercices expérientiels à partir de situations.

Chaque participant reçoit un manuel contenant les supports et des questions pour faciliter l'intégration des apprentissages, ainsi que des ressources bibliographiques et des liens vidéo pour aller plus loin.

Toutes les formations peuvent être délivrées en Français et en Anglais, en présentiel, à distance (synchrone) ou en mixte (Blended Learning) et peuvent être complétées par des parcours de coaching ou de codéveloppement pour une meilleure intégration des acquis.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

À l'issue des sessions de formation, les participants évaluent la formation au regard de leurs besoins. Ils réalisent une auto-évaluation de leurs acquis au regard des objectifs et de leur capacité à intégrer des concepts proposés à leur contexte.

Un certificat de réalisation est remis à chaque stagiaire en fin de formation.

Pour toute question sur les prochaines dates de session en inter-entreprise, merci de consulter notre site : <https://carae-coaching.com/formation/>

FORMATION INTRA-ENTREPRISE

Merci de nous consulter pour une analyse spécifique de vos besoins et pour la conception de programmes sur mesure.

Formation pouvant être organisée sous 1 mois après accord.

Merci de nous consulter pour devis.

ACCESSIBILITÉ

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter Sylvie-Nuria Noguier - sylvienuria@carae-coaching.com – afin d'étudier spécifiquement des possibilités de vous accueillir.



INTERVENANTE

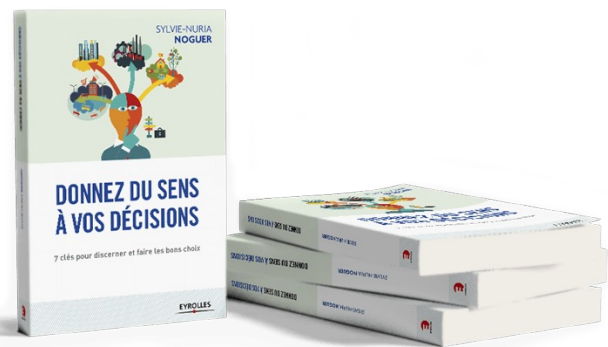
Sylvie-Nuria Noguier

Coach professionnelle certifiée,
Facilitatrice, Formatrice et Auteure

sylvienuria@carae-coaching.com

Tel : +33 (0)7 83 73 19 37

www.carae-coaching.com



Ingénieure Arts et Métiers avec une spécialisation en psychosociologie, je suis passionnée par l'humain. Depuis plus de dix ans, j'accompagne les leaders et leurs équipes dans leur transformation au service de leur raison d'être.

Ma connaissance des systèmes et des organisations s'appuie également sur vingt ans d'expérience en gestion de projets et en conseil en développement durable auprès d'entreprises de différents secteurs à l'international, en particulier au Canada où j'ai vécu plusieurs années.

Après ma formation initiale, j'ai obtenu un DESS en administration des entreprises (IAE), un DESS en ingénierie et gestion de l'environnement (Mines ParisTech) et un diplôme universitaire de médiateur (IFOMENE). À Montréal, j'ai développé une expertise dans l'accompagnement individuel et collectif et ai enseigné pendant plusieurs années aux programmes MBA de McGill et de HEC Montréal en responsabilité sociale des entreprises et stratégie de développement durable.

Ma pratique est inspirée de l'analyse systémique, de la Communication NonViolente et de la médiation, des recherches sur les neurosciences, des fondements philosophiques et spirituels du discernement, ainsi que de différentes approches intégrant l'intelligence collective dans la gouvernance des organisations et la gestion d'équipe, comme le codéveloppement professionnel, l'agilité managériale, la gouvernance adaptative, l'*Appreciative Inquiry*, le *World café* et le Forum ouvert.

Mon livre publié aux éditions Eyrolles (2018), *Donnez du sens à vos décisions : 7 clés pour discerner et faire les bons choix*, présente un processus intégral pour décider avec courage et sérénité dans la complexité, en conjuguant raison, émotion, intuition et sensation.

