

# DÉPLOYER SON LEADERSHIP D'INFLUENCE

*Le succès des managers repose sur leur capacité à mobiliser les énergies autour de projets et de décision qui ont du sens. Ce module de formation propose des approches et des outils pour soutenir les managers et les directeurs dans leur rôle de catalyseur.*

## OBJECTIFS

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants de :

- Déployer leur leadership d'influence auprès de leurs collaborateurs et de leur hiérarchie pour renforcer la mobilisation et le succès de leurs projets
- Construire une stratégie d'implication efficace des parties prenantes pour favoriser la gestion du changement
- Proposer des solutions mutuellement satisfaisantes pour renforcer la mobilisation autour de leurs projets.

## PROGRAMME

### MODULE 1 : VISION SYSTÉMIQUE

- Connaître son Profil Agile®
- Distinguer Pouvoir et Influence
- Élaborer la cartographie de ses parties prenantes et de ses alliés

### MODULE 2 : INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

- Cultiver l'empathie et prendre en compte les besoins des parties prenantes
- Explorer les options pour une satisfaction mutuelle des besoins
- Cultiver un réseau de soutien

### MODULE 3 : GESTION DU CHANGEMENT ET MOBILISATION

- Identifier les dynamiques sur la courbe du changement
- Développer une stratégie adaptée
- Dépasser les obstacles avec le Nudge

## DURÉE ET MODALITÉS

2 jours en atelier expérientiel en présentiel ou à distance.

## PROFIL DES PARTICIPANTS

Cette formation s'adresse à des leaders et managers de toutes fonctions qui souhaite renforcer leur capacité d'influence auprès de leurs équipes et de leur hiérarchie.

## PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

## PROFIL DE LA FORMATRICE

Sylvie-Nuria Noguer, coach professionnelle formée à la médiation et à la Communication NonViolente (plus de 100 jours de formation dont près de 30 jours avec M. Rosenberg).

*« Je recommande fortement cette formation car notre métier allie à la fois la technique et les relations sociales. Il est donc essentiel d'apprendre à convaincre et influencer pour montrer l'intérêt de notre projet. »*



# DÉPLOYER SON LEADERSHIP D'INFLUENCE

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

L'approche pédagogique s'appuie sur une combinaison d'apports théoriques, de travail de réflexion individuelle et en sous-groupe, et d'exercices expérientiels à partir de situations.

Chaque participant reçoit un manuel contenant les supports et des questions pour faciliter l'intégration des apprentissages, ainsi que des ressources bibliographiques et des liens vidéo pour aller plus loin.

Toutes les formations peuvent être délivrées en Français et en Anglais, en présentiel, à distance (synchrone) ou en mixte (Blended Learning) et peuvent être complétées par des parcours de coaching ou de codéveloppement pour une meilleure intégration des acquis.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

À l'issue des sessions de formation, les participants évaluent la formation au regard de leurs besoins. Ils réalisent une auto-évaluation de leurs acquis au regard des objectifs et de leur capacité à intégrer des concepts proposés à leur contexte.

Un certificat de réalisation est remis à chaque stagiaire en fin de formation.

Pour toute question sur les prochaines dates de session en inter-entreprise, merci de consulter notre site : <https://carae-coaching.com/formation/>

## FORMATION INTRA-ENTREPRISE

Merci de nous consulter pour une analyse spécifique de vos besoins et pour la conception de programmes sur mesure.

Formation pouvant être organisée sous 1 mois après accord.

Merci de nous consulter pour devis.

## ACCESSIBILITÉ

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter Sylvie-Nuria Noguier - [sylvienuria@carae-coaching.com](mailto:sylvienuria@carae-coaching.com) – afin d'étudier spécifiquement des possibilités de vous accueillir.



# INTERVENANTE

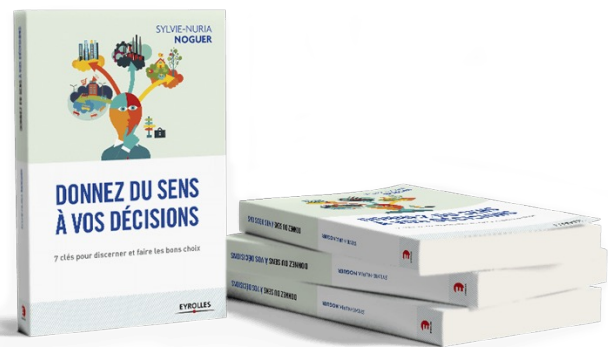
## Sylvie-Nuria Noguier

Coach professionnelle certifiée,  
Facilitatrice, Formatrice et Auteure

[sylvienuria@carae-coaching.com](mailto:sylvienuria@carae-coaching.com)

Tel : +33 (0)7 83 73 19 37

[www.carae-coaching.com](http://www.carae-coaching.com)



Ingénieure Arts et Métiers avec une spécialisation en psychosociologie, je suis passionnée par l'humain. Depuis plus de dix ans, j'accompagne les leaders et leurs équipes dans leur transformation au service de leur raison d'être.

Ma connaissance des systèmes et des organisations s'appuie également sur vingt ans d'expérience en gestion de projets et en conseil en développement durable auprès d'entreprises de différents secteurs à l'international, en particulier au Canada où j'ai vécu plusieurs années.

Après ma formation initiale, j'ai obtenu un DESS en administration des entreprises (IAE), un DESS en ingénierie et gestion de l'environnement (Mines ParisTech) et un diplôme universitaire de médiateur (IFOMENE). À Montréal, j'ai développé une expertise dans l'accompagnement individuel et collectif et ai enseigné pendant plusieurs années aux programmes MBA de McGill et de HEC Montréal en responsabilité sociale des entreprises et stratégie de développement durable.

Ma pratique est inspirée de l'analyse systémique, de la Communication NonViolente et de la médiation, des recherches sur les neurosciences, des fondements philosophiques et spirituels du discernement, ainsi que de différentes approches intégrant l'intelligence collective dans la gouvernance des organisations et la gestion d'équipe, comme le codéveloppement professionnel, l'agilité managériale, la gouvernance adaptative, l'*Appreciative Inquiry*, le *World café* et le Forum ouvert.

Mon livre publié aux éditions Eyrolles (2018), *Donnez du sens à vos décisions : 7 clés pour discerner et faire les bons choix*, présente un processus intégral pour décider avec courage et sérénité dans la complexité, en conjuguant raison, émotion, intuition et sensation.

